

LAPIN KIRJASTON STRATEGIA 2021–2024

Lapin kirjaston johtoryhmä hyväksynyt 2.9.2021

Lapin kirjaston strategia vastaa ympäristössämme tapahtuviin muutoksiin antamalla päämäärät palvelujemme ja osaamisemme kehittämiseksi.

Lapin kirjaston strategiassa 2017–2020 määrittelimme yhteiset arvomme vuonna 2017 uudistuneen kirjastolain pohjalta: tasavertaisuus, vastuullisuus, yhteisöllisyys, rohkeus ja sananvapaus. Arvopohjamme on ennallaan, mutta toimintaympäristömme on muuttunut monella tapaa.

Lapin kirjaston strategia 2021–2024 paneutuu ympärillämme oleviin muutoksiin ja nostaa esiin niitä toimintatapoja, joilla toteutamme jatkossakin kaikille yhdenvertaisia, laadukkaita ja uudistuvia palveluja. Toimintamme on kestävän kehityksen mukaista.

Lapin kirjaston ABC

Uudistuva kirjasto (A)

Rohkealla kehittämistyöllä, kokeilukulttuuria tukemalla ja tieto- ja viestintäteknikkaa hyödyntämällä uudistamme palvelujamme ja kohdistamme asiantuntijatyötä toimintaympäristön muutoksia ennakoiden.

Strategiset päämäärät

- A1) Kirjaston prosesseja kehitetään siten, että se mahdollistaa henkilökunnan osaamisen kohdentamisen lukutaitotyöhön, demokratian ja osallisuuden vahvistamiseen.
- A2) Asiakas saa tarvitsemansa tuen kirjaston verkkopalvelujen käyttöön ja pystyy asioimaan itsenäisesti verkossa ja kirjastotiloissa.
- A3) Jokaisella kirjastolla on kyky toteuttaa demokratiatyötä paikallisesti.
- A4) Etsimme rohkeasti uusia yhteistyömahdollisuuksia.

Yhteinen ja yhtenäinen Lapin kirjasto (B)

Yhtenäiset työskentelytavat kehittävät työmme laatua ja parantavat yhteisiä palvelujamme.

Strategiset päämäärät

- B1) Henkilöstönä muodostamme Lapin kirjaston yhteisön ja jaamme ammatillista vertaistukea.
- B2) Muodostamme kehittämishaasteisiin pohjautuvia määräaikaista projekteja.
- B3) Tuottamamme tieto on jaettava ja kaikkien työntekijöiden hyödynnettävissä.

B4) Meillä on yhteisiä viestinnän resursseja ja käytänteitä sekä yhteistä asiakaspalvelua verkossa.

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö (C)

Panostamalla osaamiseemme ja yhteisöllisyyteen luomme kannustavan ja hyvinvoivan yhteisön.

Strategiset päämäärät

- C1) Jokaisella työntekijällä on yksilöllinen suunnitelma, kuinka hän kehittää ja jakaa osaamistaan.
- C2) Kaikilla työntekijöillä on oikeus vertaisoppimiseen toisen kunnan kirjastossa.
- C3) Lapin kirjastoja johdetaan ammattitaitoisesti ja ennakkoluulottomasti.
- C4) Rekrytoimme osaamistarve edellä ja saamme haluamiamme osaajia.